

Themen(bereiche) für Abschlussarbeiten am Fachgebiet Rechnungswesen

In diesem Dokument erhalten Sie einen Überblick über mögliche Themenbereiche für Abschlussarbeiten am Fachgebiet Rechnungswesen. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei lediglich um eine grobe Orientierung handelt und die Aufzählung nicht abschließend ist. Selbstverständlich können Sie auch eigene Themenvorschläge einbringen. Zudem weisen wir darauf hin, dass Abschlussarbeiten grundsätzlich einen empirischen Anteil enthalten.

- **Governance-Strukturen** bilden den organisatorischen Rahmen, innerhalb dessen Unternehmen geführt, gesteuert und kontrolliert werden. Sie legen fest, welche Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsbefugnisse innerhalb der Unternehmensführung bestehen. Formale Gremien wie Aufsichtsrat, Prüfungsausschüsse oder Wirtschaftsprüfer prägen die strategische Ausrichtung des Unternehmens maßgeblich mit und übernehmen zentralen Beratungs- und Überwachungsfunktionen gegenüber dem Management. Typische Forschungsfragen in diesem Themenfeld sind beispielsweise:
 - Unter welchen Bedingungen sind Unternehmen durch breite bzw. tiefe Hierarchien charakterisiert? Was sind die Konsequenzen breiter bzw. tiefer Hierarchien für unternehmerische Entscheidungen?
 - Inwieweit werden Entscheidungsrechte in Unternehmen delegiert?
 - Wie werden die Themen der Nachhaltigkeit und Digitalisierung in der Organisationsstruktur verankert? Gibt es beispielsweise designierte Chief Digital Officers bzw. Chief Sustainability Officers oder werden die Aufgaben in bestehende Funktionen integriert? Unter welchen Bedingungen entscheiden sich Unternehmen für die eine bzw. die andere Organisationsstruktur und was sind die Konsequenzen für unternehmerische Entscheidungen?
 - Welchen Einfluss haben Kompetenzprofile von Aufsichtsrats- und Prüfungsausschussmitgliedern auf die Prüfqualität?
 - Stiften Prüfungsdienstleistungen außerhalb der gesetzlichen Abschlussprüfung Nutzen? Welcher Prüfungsdienstleister ist am geeignetsten?
- **Instrumente der Unternehmenssteuerung** verfolgen das Ziel, mögliche Zielkonflikte zwischen Unternehmenseignern und Mitarbeitenden zu reduzieren und das Verhalten der Mitarbeitenden auf die Erreichung der Unternehmensziele auszurichten. Zu den etablierten Steuerungsansätzen zählen insbesondere die Ergebnissteuerung sowie die

kulturelle Steuerung. Die Ergebnissteuerung als formeller Steuerungsmechanismus umfasst etwa Instrumente der Leistungsmessung, Leistungsevaluation und Mitarbeitervergütung. Typische Forschungsfragen in diesem Themenfeld sind beispielsweise:

- Welche Performancemaße stehen Unternehmen zur Messung der Mitarbeiterperformance zur Verfügung? Wie lassen sich diese klassifizieren? Wie hängen diese zusammen?
 - Welche Bedeutung spielen finanzielle und nicht-finanzielle Performancemaße für Unternehmen? Inwieweit steuern Unternehmen über finanzielle und nicht-finanzielle Performancemaße und was sind die Konsequenzen für Mitarbeiter und Unternehmen?
 - Wie misst man die nicht-finanzielle Performance eines Unternehmens, darunter die ökologische und soziale Performance?
 - Wie werden Ziele in Unternehmen festgelegt und was sind dessen Konsequenzen?
 - Wie setzen sich Vergütungssysteme in Unternehmen zusammen? Welche Bedeutung haben finanzielle und nicht-finanzielle Performancemaße in der Vergütung?
 - Inwieweit steuern Unternehmen über Unternehmensleitsätze und welche Konsequenzen haben diese für Mitarbeiterverhalten und -zufriedenheit?
 - Welcher Zusammenhang besteht zwischen formellen und informellen Steuerungsmechanismen? Ergänzen oder ersetzen sich diese?
- **Unternehmensberichterstattung** dient dazu, Informationsasymmetrien zwischen Unternehmen und externen Stakeholdern – etwa Investoren, Finanzanalysten oder Kunden – zu reduzieren. Unternehmen vermitteln dabei sowohl die aktuelle Performance als auch Erwartungen zur zukünftigen Entwicklung. Geschäftsberichte enthalten neben quantitativen Angaben (z. B. Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Kapitalflussrechnung) umfangreiche qualitative Informationen, darunter Einschätzungen zu Risikoprofilen, Markttrends und strategischen Entscheidungen. Die Berichterstattung unterliegt zahlreichen regulatorischen Vorgaben, die insbesondere im Bereich der Nachhaltigkeitsberichterstattung in den vergangenen Jahren erheblich ausgeweitet wurden. Typische Forschungsfragen in diesem Themenfeld sind beispielsweise:
 - Welche Nachhaltigkeitsinformationen berichten Unternehmen?
 - Welchen Einfluss hat Regulierung im Bereich der Nachhaltigkeitsberichterstattung auf die nachhaltige Performance von Unternehmen?

- Inwieweit berichten Unternehmen freiwillig über verpflichtende Items der Nachhaltigkeitsberichterstattung hinaus?
- Wie reagieren Investoren auf die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen?
- Welche Informationen im Bereich Nachhaltigkeit benötigen Finanzanalysten?
- Wie reagieren Mitarbeiter auf Nachhaltigkeitsberichterstattung?
- Wie hoch ist die Qualität der Prognoseberichterstattung deutscher börsennotierter Unternehmen?
- Inwieweit berichten Unternehmen über nichtfinanzielle Leistungsindikatoren in ihren Prognoseberichten?
- Welche Textattribute weisen die Prognoseberichte auf?
- **Digitalisierung und Nachhaltigkeit** prägen das Rollen- und Aufgabenverständnis des Controllings zunehmend und verändern es langfristig. Durch den Einsatz großer Datenmengen und leistungsfähiger Softwarelösungen sinken Fehlerraten, Prozesse werden beschleunigt und die Ergebnisqualität steigt – mit unmittelbaren Auswirkungen auf das erforderliche Kompetenzprofil von Controllerinnen und Controllern. Gleichzeitig führen wachsende Nachhaltigkeitsanforderungen dazu, dass neue Fähigkeiten und Kenntnisse im Controlling an Bedeutung gewinnen. Typische Forschungsfragen in diesem Themenfeld sind beispielsweise:
 - Wie verändern Digitalisierung und Nachhaltigkeit die Tätigkeiten eines Controllers?
 - Wie verändern sich die Anforderungen an die Fähigkeiten eines Controllers?
 - Wie sieht ein Nachhaltigkeitscontrolling aus? Welche Instrumente gibt es hier? Inwieweit können etablierte Instrumente im Nachhaltigkeitscontrolling eingesetzt werden? Inwieweit werden neue Instrumente benötigt?